Hinweise zur Datenverarbeitung für Bewerber

1. Namen und die Kontaktdaten des Verantwortlichen

   Westsächsische Entsorgungs- und Verwertungsgesellschaft mbH
   Geschäftsführer Herr Dipl.-Ing. Bernd Beyer
   Am Westufer 3 | 04463 Großpösna OT Störmthal
   E-Mail.: info@wev-sachsen.de
   Telefon: +49 (0) 34299 - 530

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

   Jan Marschner
   Rechtsanwalt | Datenschutzbeauftragter
   Markt 9 | 04109 Leipzig
   E-Mail.: jm@datenschutzbeauftragter-leipzig.de
   Telefon: +49 (0) 341 - 2618 9373

3. Zwecke und Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

   Wir verarbeiten die Daten Ihrer Bewerbung (einschließlich Ausbildung und Qualifikation) zur Beurteilung der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO sowie § 26 BDSG.

4. Empfänger der personenbezogenen Daten

   Bei der Durchführung der Kommunikation erhalten die jeweils eingesetzten Kommunikationsdienstleister, insbesondere E-Mail-Provider, ihre Daten.

5. Dauer der Speicherung

   Bewerbungen von Bewerbern, mit denen kein Beschäftigungsverhältnis begründet wurde, werden innerhalb von 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Wird mit dem Bewerber ein Beschäftigungsverhältnis begründet, wird die Bewerbung Gegenstand der Personalakte und für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses gespeichert.

6. Betroffenenrechte

   Ihnen stehen bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte zu:

   - Recht auf Auskunft über Sie betreffende personenbezogene Daten (Art. 15 DSGVO)
   - Recht auf Berichtigung Sie betreffende unrichtige personenbezogene Daten (Art. 16 DSGVO)
   - Recht auf Löschung personenbezogener Daten (Art. 17 DSGVO)
   - Recht auf Einschränkung der Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 18 DSGVO)
   - Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 21 DSGVO)
   - Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)

7. Beschwerderechts bei einer Aufsichtsbehörde

   Zudem steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

8. Erforderlichkeit

   Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ist für die Teilnahme am Bewerbungsverfahren erforderlich. Ohne deren Bereitstellung können wir Ihre Geeignetheit für die ausgeschriebene Stelle nicht beurteilen und infolgedessen kein Vertragsverhältnis mit Ihnen begründen.

9. Automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling

   Derartiges findet bei uns nicht statt.

Stand 02/ 2019